



De gauche à droite:  
**Antonio OLIVEIRA**, chef d'équipe et formateur section maçonnerie,  
**Rebecca HORN**, apprentie maçon 1<sup>ère</sup> année,  
**Sarah DERRER**, étudiante HEG,  
**Didier FREYDOZ**, resp. secteur peinture et formateur,  
**Gil DOS SANTOS RODRIGUES**, apprenti peintre 2<sup>e</sup> année,  
**Aldwin RIEDER**, ancien apprenti maçon DMB, va commencer son diplôme de chef d'équipe,  
 ...manque sur la photo: **Diego MARCHON**, apprenti maçon 3<sup>e</sup> année.

Anna ELIAS DE CASTRO  
 Notre nouvelle  
 réceptionniste



Bienvenue

## Challenge sécurité: les lauréats



Août 2008  
**Gualter LOPES**  
 Maçon



3<sup>e</sup> trimestre 2008  
**Carlos MARTINS**  
 Chef d'équipe  
 Travaux spéciaux



Novembre 2008  
**Sergio MOREIRA**  
 Maçon



Juillet 2008  
**Antonio GUEDES PINTO**  
 Ouvrier CDD



Septembre  
**Fernando DE JESUS PINTO**  
 Ouvrier CDD



Octobre 2008  
**Pedro REGADAS**  
 Ouvrier



Décembre 2008  
**José OLIVEIRA**  
 Maçon



**BIENVENUE**  
 aux nouveaux locataires  
 de la Muraille 12

APPLICATIONS

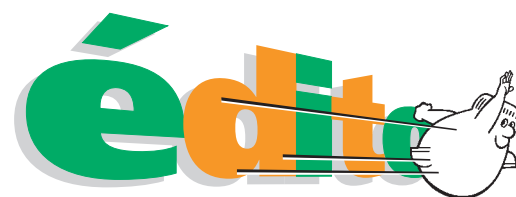
THERMIQUES

Sàrl

## Football

Le 25 mars, le FC DMB a battu DDC CERN par 4 à 0 au Stade de la Fontenette à Carouge

Le 30 mars, nous avons battu Firmenich 7 à 1.



## Formation, pourquoi?

Pour répondre aux nombreux changements qui affectent le monde du travail, notamment l'évolution technique et les exigences en matière de sécurité et de santé, les entreprises du bâtiment comme la nôtre doivent étendre et approfondir les compétences de leurs employés par la formation continue.

Des cours de machiniste, cariste, foreur-scieur de béton, applicateur de résine, désamianteur, soudeur, responsable sécurité, samaritain et depuis peu chef d'équipe ont été dispensés à nos collaborateurs.

Mais il arrive que la main-d'œuvre qualifiée soit introuvable, même avec l'ouverture des frontières dans le cadre des bilatérales. Dans ce cas, la seule solution est de trouver des jeunes gens motivés à travailler dans la construction et de les former au travers de l'apprentissage.

A ce jour chez DMB nous formons des apprenti(e)s maçons et peintres en bâtiment.

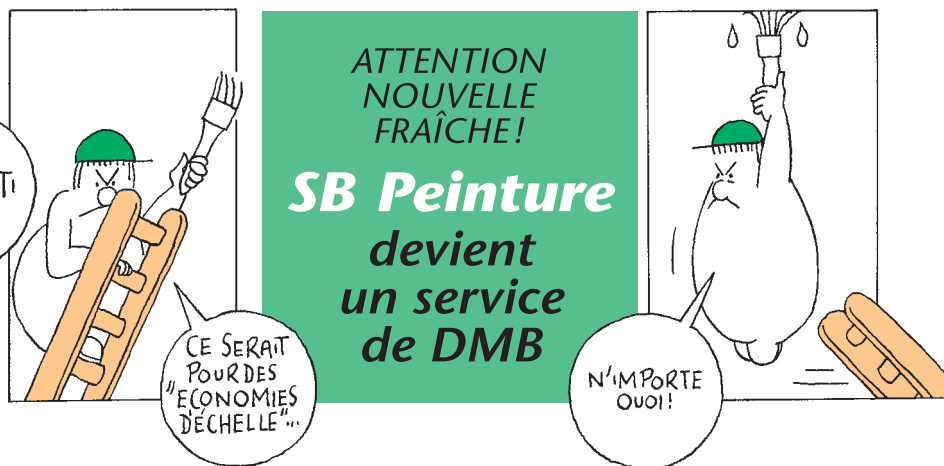
Le secteur administratif n'est pas en reste puisque nous avons successivement formé des employés de bureau et de commerce. L'une d'entre elles a obtenu une maturité pro et une autre étudie actuellement à la Haute Ecole de Gestion (HEG) selon le principe de la formation duale école/entreprise.

Il est évident que la formation coûte cher, tant sur le plan financier que sur le plan de l'investissement personnel de nos cadres.

Mais notre entreprise est fière de participer à la transmission d'un savoir-faire et d'encadrer des jeunes gens dans leurs premiers pas dans le monde du travail.

Nous vous remercions de votre confiance et de votre soutien: lors de vos adjudications, vous participez également à cette aventure qu'est la formation.

Claude ARNOLD et Stefan MULLER







**Rebecca Horn**  
apprentie de première année

**Pourquoi avoir choisi le métier de maçon(ne)?**

Je voulais un travail en équipe et surtout à l'extérieur, si possible physique

**Quelles sont les tâches qui vous ont été confiées par le chef d'équipe sur le chantier d'Onex?**

Du ferrailage de dalle et de mur, du coffrage de mur, du montage de brique ainsi que du crépissage traditionnel.

**Parlez-nous des relations avec vos collègues et sur les chantiers en général. Le fait d'être une femme pose-t-il un problème?**

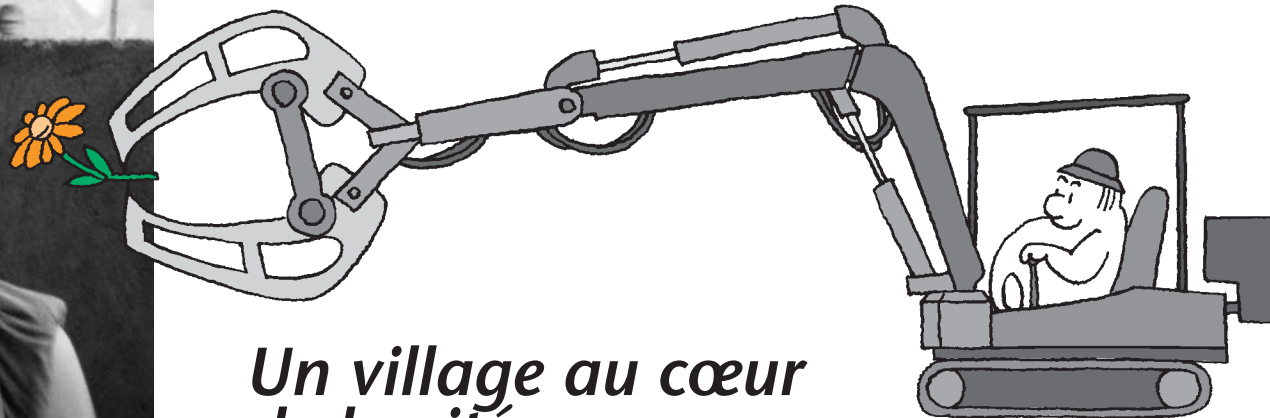
J'ai été facilement intégrée dans l'équipe de M. Oliveira, et j'ai également travaillé avec Diego Marchon qui est apprenti de 3<sup>e</sup> année. Pour les autres corps de métier sur les chantiers, la plupart sont étonnés mais je n'ai jamais eu de difficultés avec qui que se soit.

**Quels sont vos objectifs professionnels à long terme?**

Je souhaite réussir mon CFC et par la suite continuer ma formation: d'abord un cours de chef d'équipe, puis, pourquoi pas, un brevet fédéral de contremaître.

**Rebecca quels sont vos hobbies et vos loisirs?**

J'aime lire. J'aime le sport en général, et tout particulièrement le hockey sur glace (Rebecca entraîne une équipe de jeunes au HC Meyrin!).



**Un village au cœur de la cité**

Peu connu de nos citoyens, le vieux-village d'Onex se situe entre les routes de Chancy et du Grand-Lancy, à deux pas du centre ville et de la campagne.

En 2008, DMB a été mandaté pour réaliser le gros œuvre d'une belle demeure villageoise, située à côté de la mairie. Les propriétaires souhaitent restaurer la maison de leur enfance et la transformer en trois appartements familiaux.

Après la démolition intérieure et le terrassement en sous œuvre des futures

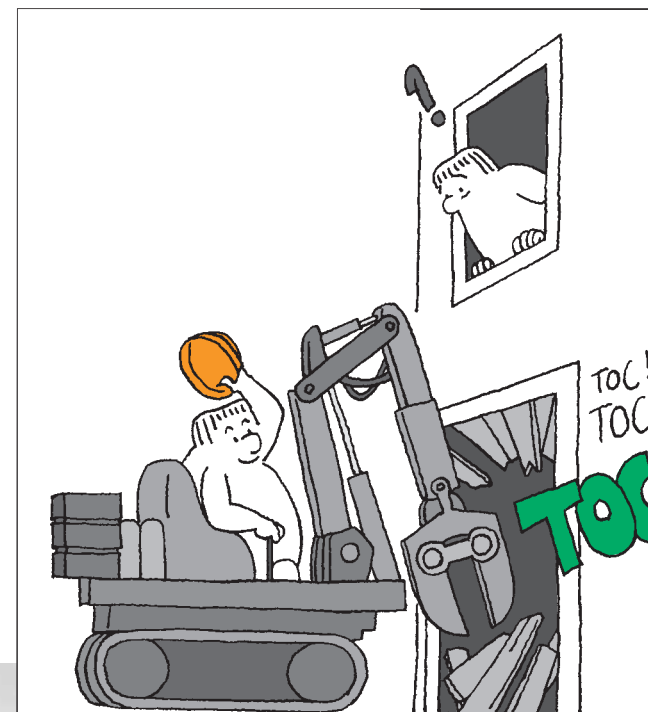
caves et locaux techniques, nos maçons et leur chef M. Antonio Oliveira ont réalisé un parking souterrain et une rampe d'accès bétonnée frais sur frais.

Vu la configuration et de l'exiguïté des lieux, les dalles et les murs en béton armé ont été réalisés avec notre nouvel équipement de coffrage manu-portable.

Une fois restaurée, cette résidence s'intégrera à merveille dans ce village, dont les ruelles retrouvent petit à petit le lustre d'antan.

Stefan Muller

**dmb**  
tout en délicatesse



L'apprentissage, suivi d'une maturité professionnelle, ouvre les portes des Hautes Ecoles Spécialisées. C'est un sésame, non une voie de garage, ont estimé les participants à un récent débat, témoignages de jeunes à la clé.

« J'ai fait un CFC d'assistante en pharmacie. Mais je me suis rendu compte que mon évolution de salaire et de carrière allait être limitée si je restais dans cette voie. Alors j'ai passé une maturité commerciale et j'ai travaillé dur pour intégrer la Haute Ecole de Gestion (HEG). » A 23 ans, Sarah Derrer a déjà rebondi plusieurs fois dans sa carrière.

(...) l'effort demandé est important. Sarah Derrer raconte: « Mon allemand était uniquement celui du vocabulaire médical et j'avais tout à rattraper en maths. J'ai sacrifié tout l'été pour me mettre à niveau et intégrer la HEG. Mais ça en valait la peine. »

Aujourd'hui, Sarah travaille 21 heures par semaine pour la PME genevoise DMB, active dans le bâtiment. Elle étudie 26 autres heures pour décrocher un bachelor en « économie d'entreprise », qui devrait lui permettre de mener à bien son projet: exercer dans le domaine des RH.

Le Temps, 13 février 2009

**Sarah Derrer**  
étudiante HEG

