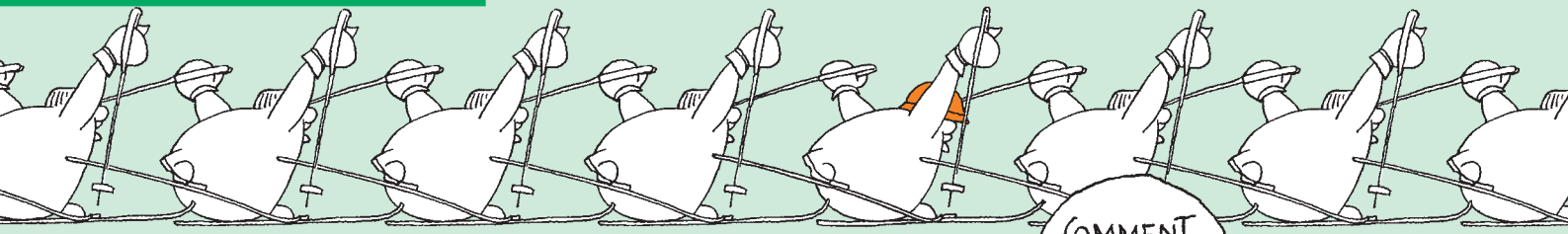


Bienvenue aux nouveaux!



Philippe FINAUD Responsable de la section peinture  
 David MARTIN Réception  
 Patricio ALVAREZ Ressources humaines  
 Sara BARROSO Assistante administrative  
 Justine BONAZZI Fille de Sébastien  
 Keira MOENNE-LOCCOZ Fille d'Yvan

La Vasaloppet



Damien HEDIGER a participé à la Vasaloppet, la célèbre course suédoise de ski de fond...  
 90 km et 16'000 participants!

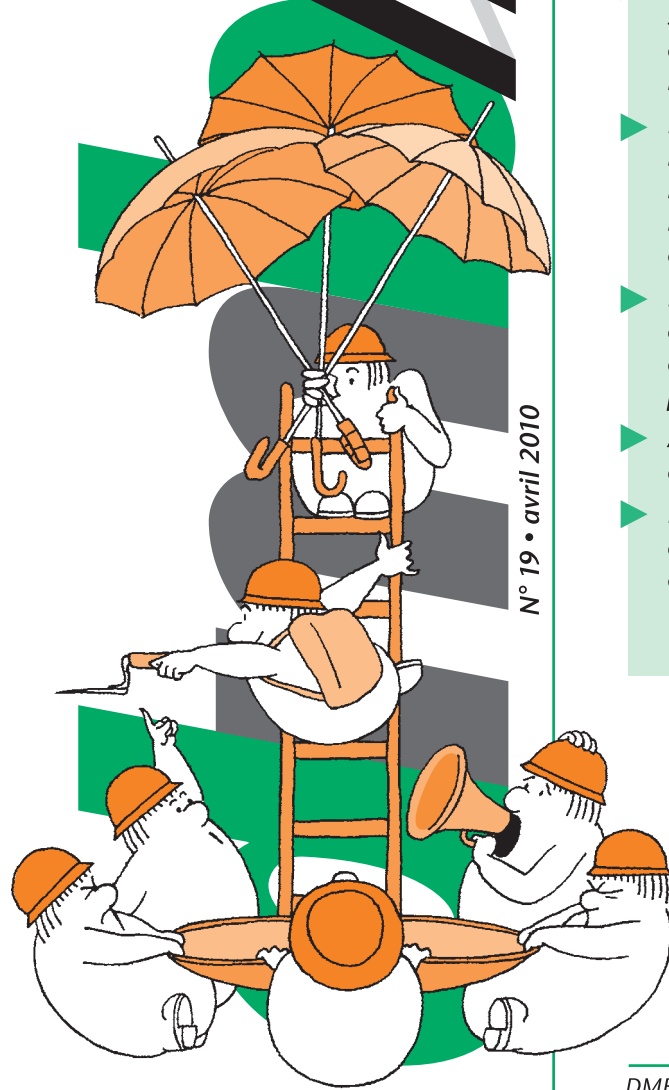
Le photographe de DMB était là et a pu immortaliser notre ami en plein effort... (document ci-dessus)



DMB, une formation inédite sur du matériel tout neuf



info



N° 19 • avril 2010



Santé et sécurité, la solution DMB

- ▶ C'est à l'unanimité que le Jury de l'AEPS a porté son choix sur l'entreprise DMB pour lui décerner le 1<sup>er</sup> Prix « Santé-Entreprise 2009 ». Il a été remis à MM. Stefan Muller et Claude Arnold lors d'une cérémonie officielle tenue le 27 janvier dernier dans les salons de l'Hôtel Bellevue Palace à Berne. Ce prix, rendu possible grâce au soutien de Promotion Santé Suisse et de la Suva, était accompagné d'un chèque de 15'000.- CHF. Il récompensait DMB pour son action « Accueil et Intégration » destinée à préserver le capital santé de ses collaborateurs, exposés à un risque élevé d'absences pour maladie et accidents.
- ▶ Le Jury a été séduit par le fait que DMB n'a pas craint d'innover en recourant aux compétences de mandataires externes, en particulier ECOSERVICES, spécialisé en sécurité au travail, et PMSE, spécialisé dans la santé au travail.
- ▶ L'action a conduit à la mise en œuvre de mesures simples et compréhensibles, assorties d'un accompagnement individualisé des employés durant les périodes critiques.
- ▶ Le bilan de cette démarche, qui a débuté en 2002, montre qu'un réseau reliant personnel, direction et mandataires externes peut être productif, que l'introduction d'une « culture santé-sécurité » est appréciée des collaborateurs.
- ▶ Il en est résulté une diminution impressionnante de l'absentéisme qui a passé de 30 à 5j/personne/an entre 2002 et 2008. DMB a su mieux que tout autre appliquer avec intelligence le vieil adage « mieux vaut prévenir que guérir ».
- ▶ A l'heure des lamentations répétées sur l'accroissement des dépenses de santé, sa démarche constitue un exemple pour toutes les PME.
- ▶ Rappelons que trois Prix « Santé-Entreprise » dotés d'un montant total de 30'000.- CHF sont mis au concours chaque année ([www.aeps-ch.org](http://www.aeps-ch.org)).



Pr Roger DARIOLI



Roger DARIOLI, ancien médecin chef de la consultation de cardiologie préventive CHUV-PMU à Lausanne, préside l'Association Européenne pour la Promotion de la Santé (AEPS).





**Karine Fornallaz**  
Coordinatrice  
sécurité et santé

**Annick Rieker**

Spécialiste de santé  
au travail, formatrice  
et psychothérapeute



**Quel est votre rôle chez DMB ?**

Nous collaborons avec DMB depuis 2001. Nous intervenons pour des problèmes individuels, certes, mais nous appliquons également une approche collective d'amélioration des conditions de travail, visites ciblées (ex. amiante), cours de gestes et postures, vaccinations (grippe, tétanos), interventions directes sur les chantiers.

**Et votre intégration chez DMB ?**

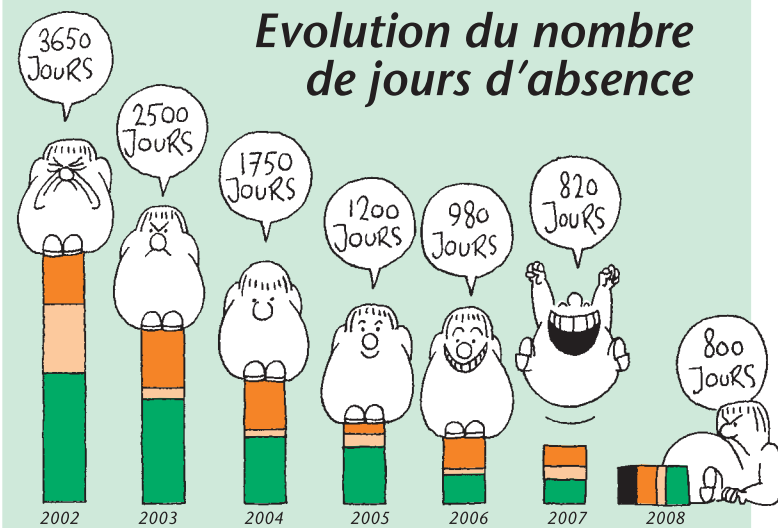
PMSE est très bien acceptée chez DMB. Après dix ans de collaboration, sans parler de la proximité de nos bureaux, des liens personnels se sont noués. Les collaborateurs de DMB font souvent appel à nous de manière directe et répondent volontiers à nos convocations. Notre grande liberté d'action et notre bon travail de partenariat avec la direction nous permettent de trouver les solutions les plus adéquates.

**Une anecdote marquante ?**

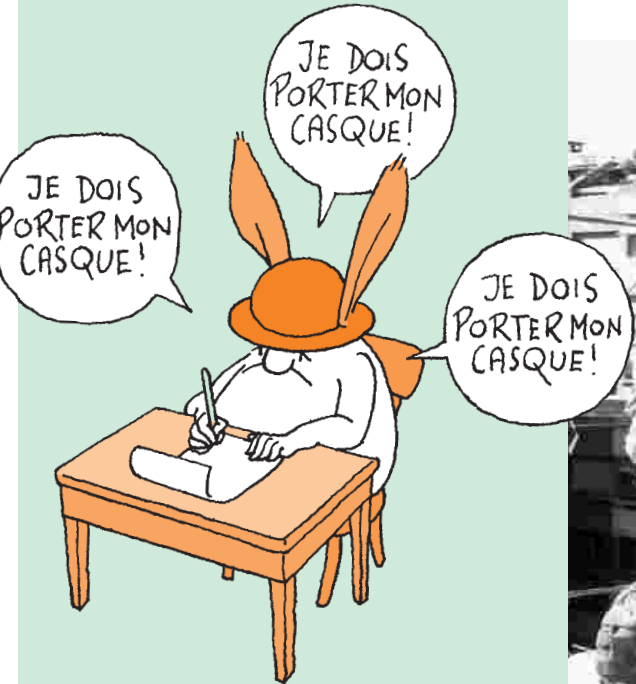
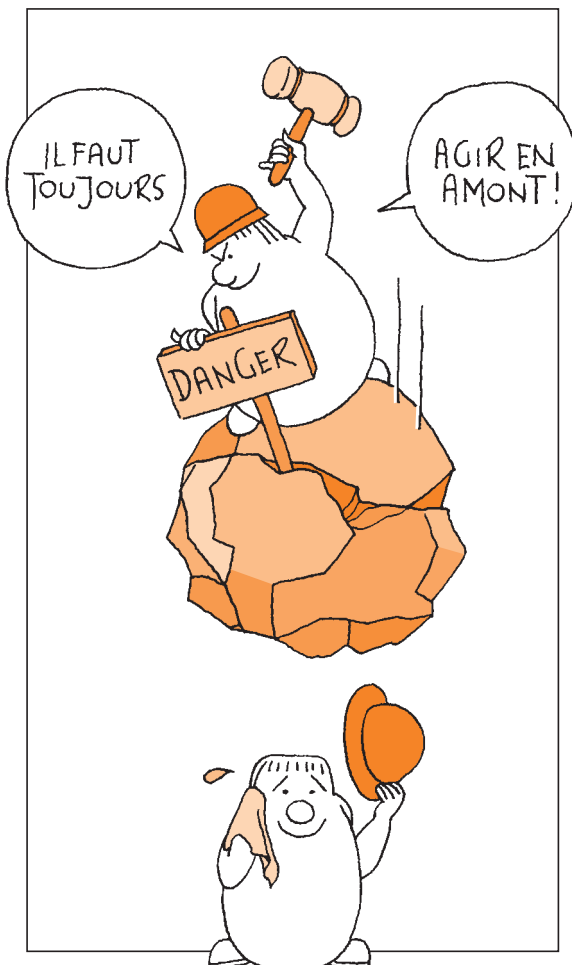
Il y a quelques années, nous avons téléphoné à un employé DMB afin de prendre de ses nouvelles. Sa femme a cru que c'était la petite amie de son mari!



**Notre bilan sécurité - santé**



■ accidents professionnels  
■ accidents non professionnels  
■ maladie



**José Gonçalves**  
Ingénieur EPFL  
en sciences et  
ingénierie de  
l'environnement

**Quel est votre rôle chez DMB ?**

Mon rôle de responsable sécurité au sein de l'entreprise est de planifier les mesures de sécurité sur les différents postes de travail, surveiller la bonne application de ces mesures par les ouvriers, et proposer, le cas échéant, des mesures correctives pour diminuer le nombre des accidents dans l'entreprise.

Il consiste également à collaborer avec l'équipe afin de réduire l'absentéisme, l'objectif premier de notre action étant évidemment de contribuer au maintien de l'intégrité physique et de la santé des employés de DMB.

**Et votre intégration chez DMB ?**

Les barrières se sont vite levées. Depuis mes débuts comme ingénieur sécurité externe au sein de l'entreprise, je me suis toujours senti appuyé par la direction et intégré au sein de la famille DMB. Aujourd'hui, je me sens comme un employé DMB, défendant les intérêts de l'entreprise sur tout point de vue.

**Une anecdote marquante ?**

Peut-être le fait d'envoyer des rapports de contrôle sécurité à des techniciens qui n'ont pas d'ordinateur...

**Un exemple de mesure corrective?...**

Voyez ci-dessous...

**SSE actuel**

**Santé - Entreprise» 2009:**  
Un membre de la SSE Genève obtient le 1<sup>er</sup> prix

La maison genevoise DMB (Démolition et Maintenance des Bâtiements) a reçu le premier prix «Santé - Entreprise» 2009 pour son programme «Accueil et Intégration». Ce prix est attribué chaque année par l'Association européenne pour la Promotion de la Santé (AEPS).

La Section suisse de l'AEPS attribue chaque année, depuis 1992, les prix «Santé - Entreprise» visant à récompenser les meilleurs programmes de promotion de la santé ou de prévention qui ont été mis en place dans une entreprise, une administration ou une autre institution, et qui contribuent à réduire les dépenses de santé. Dotés d'un montant total de 30000 francs, les prix vont aux lauréats désignés par un Jury composé de représentants de Promotion Santé Suisse, de la Suva, de Nestlé SA et de l'Université de Lausanne.

«Accueil et Intégration» La maison DMB a reçu le premier prix pour son programme «Accueil et Intégration». Ce programme a été réalisé en collaboration avec les firmes de consultants Prévention et Maintien de la Santé en Entreprise (PMSE) et Ecoservices. La partie principale du programme consiste en une formation et des conseils dans les domaines de la santé et de la sécurité, qui s'étendent du premier jour d'embauche d'un nouveau travailleur à la fin de son contrat. Le but est de créer des ponts et d'intégrer les ouvriers étrangers dans le système culturel, social et professionnel de notre pays.

«Ce programme nous a permis d'observer une diminution de l'absentéisme et du risque d'accidents parmi les ouvriers temporaires, ce qui s'est traduit par une baisse des dépenses de santé, en particulier une réduction sensible des primes d'assurance accidents», révéle Stefan Müller, responsable de la maison DMB. Il a également constaté que le degré de satisfaction des employés avait très nettement augmenté. Le jury a émis sa décision sur le fait que «cette entreprise a compris de façon exemplaire comment intégrer les nouveaux ouvriers dans sa culture en favorisant la sécurité et la gestion de leur capital santé».

La Section de Genève de la SSE est fière de compter l'entreprise DMB SA parmi ses membres, salue son initiative et la félicite pour cette récompense.

Eveline B. Baumgartner  
Secrétaire générale, SSE Genève

Journal Suisse des Entrepreneurs N°4, 24 février 2010

**ENTREPRISES**

**DMB: lauréat du prix «Santé - Entreprise» 2009**

Le prix «Santé - Entreprise» de la section suisse de l'Association européenne pour la Promotion de la Santé (AEPS), financé par Promotion Santé Suisse et la Suva, ont été attribués cette année à l'entreprise genevoise DMB (Démolition et Maintenance des Bâtiements) pour son programme «Accueil et Intégration». Ce programme a été réalisé en collaboration avec les firmes de consultants Prévention et Maintien de la Santé en Entreprise (PMSE) et Ecoservices. La partie principale du programme consiste en une formation et des conseils dans les domaines de la santé et de la sécurité, qui s'étendent du premier jour d'embauche d'un nouveau travailleur à la fin de son contrat. Le but est de créer des ponts et d'intégrer les ouvriers étrangers dans le système culturel, social et professionnel de notre pays. Le

AGEFI, 28 janvier 2010