



L'apprentissage chez DMB, une promesse de réussite!



GIL RODRIGUES
Peintre



Jonathan SILVA
Peintre

Nous saluons nos deux lauréats, MM. Gil Rodrigues et Jonathan Silva, qui ont obtenu leur CFC de peintre en bâtiment.

Deux parcours distincts, mais, au final, l'arrivée tant attendue: le CFC. M. Gil Rodrigues s'est illustré en venant du SCAI en 2006 et en débutant par un préapprentissage. Quatre ans plus tard, il décroche son certificat avec la meilleure note cantonale en travaux pratiques.

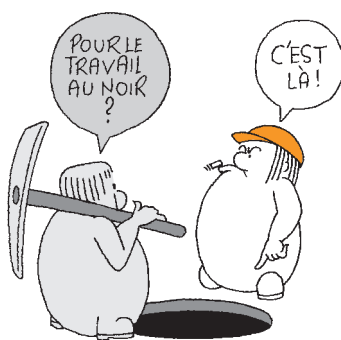
M. Jonathan SILVA, quant à lui, nous a rejoints après un revers aux examens et trois ans passés dans une entreprise d'une plus grande envergure. Après une année où il a fallu retrouver une motivation et s'adapter à un nouveau groupe, l'objectif a été atteint.

Pour un jeune, l'apprentissage cumule les contraintes scolaires (devoirs, épreuves, etc.) et professionnelles (horaire de travail, rendement, etc.), sans compter les difficultés ordinaires du passage à la vie d'adulte. La réussite en est deux fois plus savoureuse.

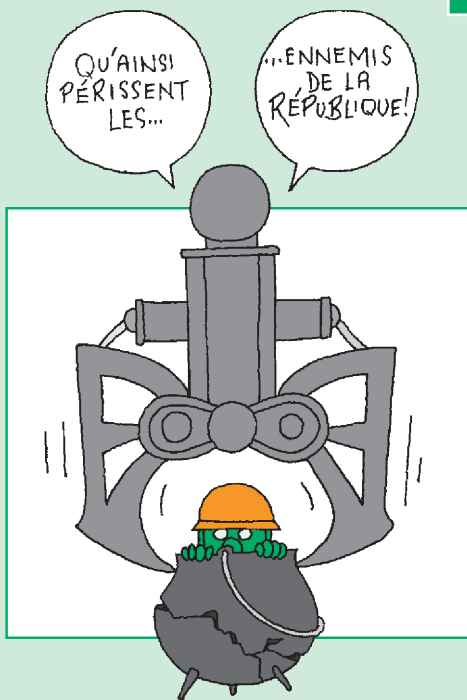
Pour une entreprise, outre le fait de mener un jeune à obtenir son CFC, il s'agit d'une part de transmettre le savoir-faire indispensable, mais aussi une philosophie de travail... une culture d'entreprise.

Fiers d'avoir contribué au premier coup de pinceau de la fresque de leur vie professionnelle, il ne nous reste qu'à leur souhaiter une longue carrière... et courage aux apprentis qui sont dans la dernière ligne droite!

Personnel: pas de nouveaux, pas de départ... CALME PLAT!



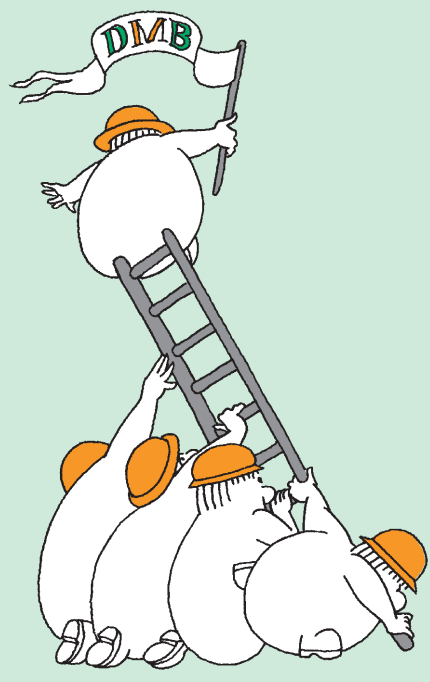
N'oubliez pas l'Escalade!



En vue de la course de l'Escalade, le 4 décembre, Patricio et Damien mettent sur pied une équipe dmb!

Aux intéressés: entraînements tous les lundis à 12h00 au Lignon!

On vous attend!



Fête des familles DMB



C'est au début de l'été que dmb organise sa traditionnelle fête des familles. Renforçant l'esprit convivial de l'entreprise, l'événement réunit tous les employés ainsi que leurs proches.

Cette année, les festivités ont eu lieu au centre sportif de Roillebeau.

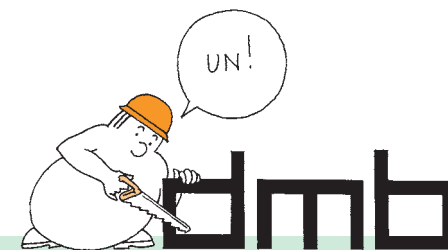
Les plus petits purent s'amuser sur des châteaux gonflables multicolores pendant qu'un match de football était organisé pour les jeunes sportifs.

Malgré le temps quelque peu automnal, le tournoi de pétanque remporta également un vif succès.

Ces efforts terminés, toute l'équipe dmb s'est retrouvée autour d'un somptueux buffet. Elle a partagé un délicieux repas, mais surtout un agréable moment.

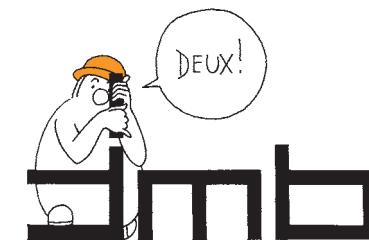


N° 20 • septembre 2010



Travail au noir et sous-traitance en cascade

- ▶ Le travail au noir est avant tout une source de graves distorsions de concurrence.
- ▶ Une entreprise citoyenne qui applique les Conventions collectives de travail (salaire, horaires, congés, vacances, etc.), paie ses cotisations sociales, s'acquitte des impôts et taxes, travaille selon les règles de l'art, forme des apprentis, etc. peut se trouver face à un concurrent qui n'assume pas ces charges et fournit ses prestations au prix le plus bas. Il en va de même avec des entreprises qui n'accomplissent pas elles-mêmes les travaux qui leurs sont confiés mais recourent à une ribambelle de sous-traitants, souvent en cascade, rarement sans reproche.
- ▶ Le maître d'ouvrage, ou son mandataire, alléché par la promesse de coûts inférieurs (même si, en fin de compte, la promesse n'est que rarement tenue), au mieux se montre peu regardant et au pire n'hésite pas à recourir sciemment à cette économie souterraine.
- ▶ Confrontés depuis fort longtemps à ce fléau, les métiers du bâtiment ont mis en place des dispositifs de lutte. Plusieurs inspecteurs paritaires sillonnent le canton à la poursuite des tricheurs, parfois sur dénonciation.
- ▶ L'objectif est de s'assurer que les entreprises sont sur un pied d'égalité et que les conditions de travail des Conventions collectives de travail sont scrupuleusement respectées par tous. Ce dispositif, pionnier en Suisse et qui n'a cessé de se développer, a démontré son efficacité.
- ▶ Avec plus de vingt ans de recul, on constate que si la grande majorité des entreprises et des travailleurs de la construction respectent les règles et sont victimes du travail au noir, certains maîtres d'ouvrage, peu intéressés aux conditions d'exécution et pour qui seul le prix compte, continuent d'y recourir. C'est sans doute sur ce point, notamment auprès des collectivités publiques, que des progrès restent à accomplir.



Nicolas Rufener,
Secrétaire général FMB



M. Nicolas RUFENER
secrétaire général
de la FMB.

M. Rufener a succédé en juin dernier à M. Gabriel Barrillier à la tête de la Fédération des Métiers du Bâtiment.



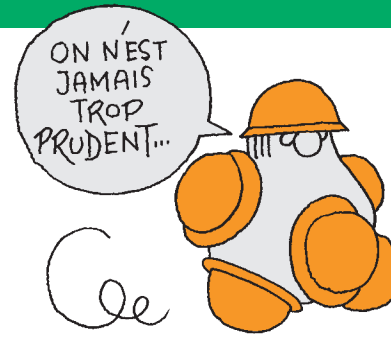
Chantier des Bossons

En moins de dix mois, notre entreprise a réalisé l'assainissement complet et la rénovation du parking souterrain de la rue des Bossons à Onex.

La surface de l'ouvrage (environ 5'500 m²) a dû être entièrement démolie par «hydro-démolition» et reconstruite (chape à base de mortier spécifique et revêtement de sol en résine). Les travaux ont été réalisés en

plusieurs phases afin de conserver le plus grand nombre de places de parking et un accès permanent pour les clients. Nous avons également effectué la réfection complète des peintures, afin d'amener plus de clarté.

Un grand merci à Santos Pedro et son équipe qui ont fait preuve d'un grand professionnalisme et ont su s'adapter à ces conditions de travail particulières.



Chantier de la rue du Rhône

Les prestations de DMB réalisés sur le chantier de la rue du Rhône représentent un remarquable éventail de nos compétences en matière de démolition du béton dans le cadre de la transformation lourde d'un bâtiment existant. Le sciage au disque diamanté, le sciage au

câble ainsi que le croquage de béton armé ont été le quotidien de nos équipes durant plus d'une année. A la difficulté technique s'ajoutent les mesures de sécurité particulièrement strictes qu'impose ce chantier périlleux.

Fête de dmb

Le jeudi 2 septembre dernier, notre soirée annuelle réunissant nos « amis, clients et fournisseurs » a réuni plus de quatre cents personnes.

La rencontre, placée sous le thème du Tango argentin, a permis aux participants d'admirer le groupe «Sin fronteras» et le couple «Tango affliction», tout en se régaland d'un repas à rallonges digne d'une grande hacienda du temps passé.

Merci à tous nos collaborateurs qui ont rendu cette soirée possible, en particulier Mme Monique Juget, qui a décoré la salle, et M. Xavier Mésot, chef de l'équipe du dépôt.

LA DIRECTION DE DMB SA



Solidarité

Pour fêter ses vingt-cinq ans, dmb SA a offert deux chèques de 4000 francs.

Le premier est allé à la Fondation Théodora, qui adoucit le quotidien des enfants hospitalisés en leur offrant des animations amusantes.

L'ABVL, l'Association des Amis des Bateaux à Vapeur du Léman, a reçu le second.

