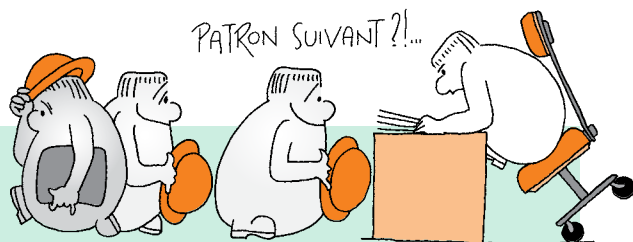


## ÉDITO



### Le CFC, début d'une carrière professionnelle

Chaque année, dès les prémices du printemps, les entreprises du bâtiment – entre autres – entament leurs processus de recrutement des apprentis. C'est à partir de ce moment que commence le bal de sélection des candidats, entretiens et planification des stages sur le terrain – permettant de se confronter à la réalité et, souvent, de confirmer son choix métier – et, finalement, signature d'un contrat.

L'apprentissage, mécanisme essentiel à la pérennité de nos métiers et au maintien du savoir-faire au sein de nos entreprises, n'en reste pas moins une épreuve pour l'ensemble des candidats.

Si choisir la voie de l'apprentissage peut, au regard de beaucoup, être synonyme de facilité, la réalité est toute autre. La filière de l'apprentissage cumule d'une part les contraintes scolaires (devoirs, révisions, épreuves, etc.) mais aussi celles professionnelles (horaires de travail, notion de rendement et de qualité, etc.), contraintes auxquelles il faut aussi ajouter le stress que génère « l'entrée » dans un monde, parfois inconnu, que l'on qualifie souvent comme celui des adultes.

Mais l'apprentissage, même pour des professions dites manuelles, ouvre bien des portes propices à la continuité de la formation (maturité, HES, certificat et brevet professionnel, etc.). Finalement pour notre entreprise, mais aussi pour l'ensemble des différents secteurs économiques de notre pays, l'apprentissage contribue de manière inéluctable au maintien et à la transmission de techniques de travail qui, parfois, se révèlent ancestrales.

Nous avons le savoir-faire et nous n'attendons plus que les jeunes motivés et déterminés avec qui le partager.

**Patricio Alvarez**

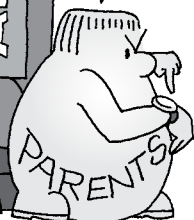
M. **Patricio Alvarez** a rejoint DMB SA en septembre 2009 en qualité de responsable des Ressources humaines.

Dans le cadre de ses activités, il supervise l'ensemble des actions santé et sécurité de l'entreprise et agit en tant que formateur d'entreprise pour les formations initiales et les perfectionnement professionnels.

Afin de consolider et parfaire ses connaissances il décroche, en 2015, son brevet fédéral en ressources humaines.



ENCORE DANS LA LUNE!!...



# Chantier Lamartine 12

Durée: de janvier à mars 2017

Technicien: Sébastien Bonazzi  
 Chef d'équipe: Fabio Cardoso



Démolition par croquage.



Nous sommes intervenus sur le chantier Lamartine 12 dans le cadre des travaux de surélévation de l'immeuble. Notre mission consistait à démolir en totalité les structures porteuses en béton armé des deux derniers niveaux du bâtiment.

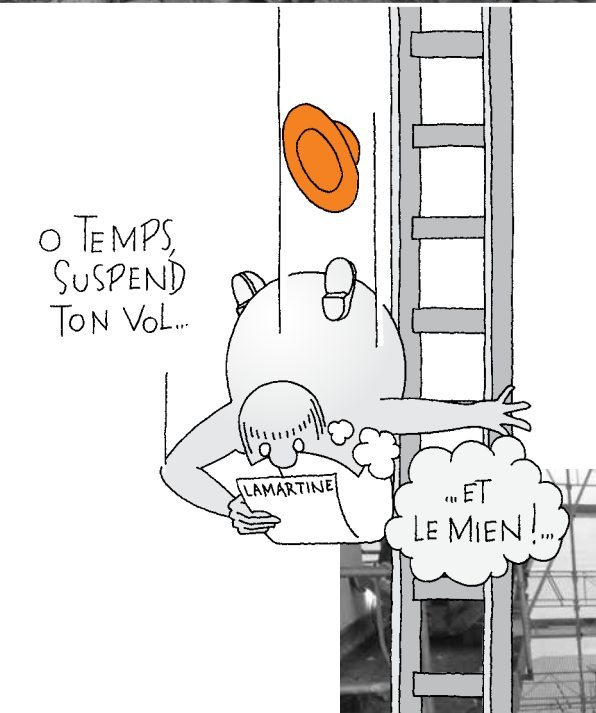
De multiples contraintes s'imposaient à nos équipes. En particulier, les étages inférieurs au chantier étaient habités. Une sapine équipée d'un treuil et d'une goulotte représentait le seul moyen d'évacuation et les délais étaient évidemment plutôt courts.

L'ingéniosité, la maîtrise de nos techniques de démolition, la méthodologie et la sécurité furent les maîtres mots de ces travaux très délicats.

Un grand bravo à nos équipes et un grand merci à l'entreprise Maulini SA pour le compte de qui nous avons réalisé ce mandat.

Sébastien Bonazzi

Evacuation optimisée par un tapis roulant.

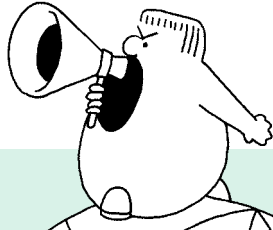


○ TEMPS,  
 SUSPEND  
 TON VOL...

...ET  
 LE MIEN!...



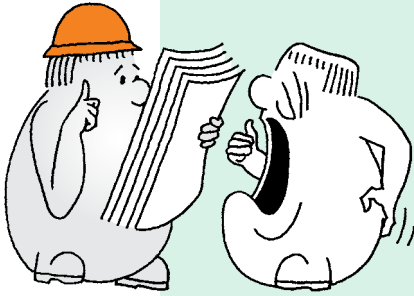
LE SITE NOUVEAU  
EST  
ARRIVÉ!...



Tout sur notre histoire...

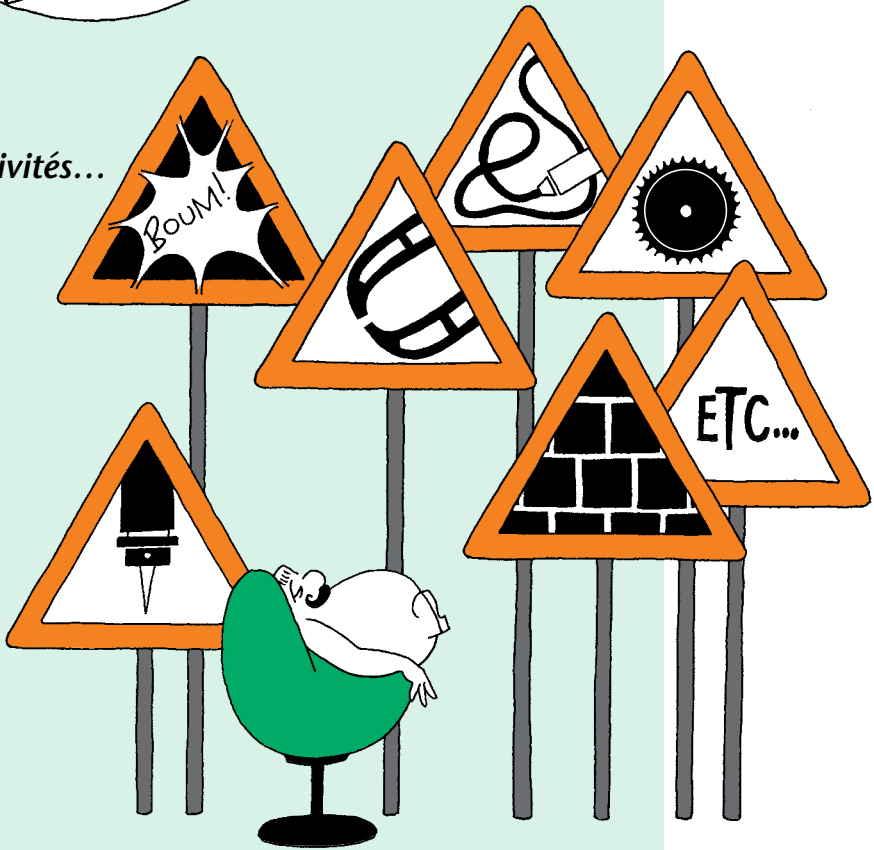
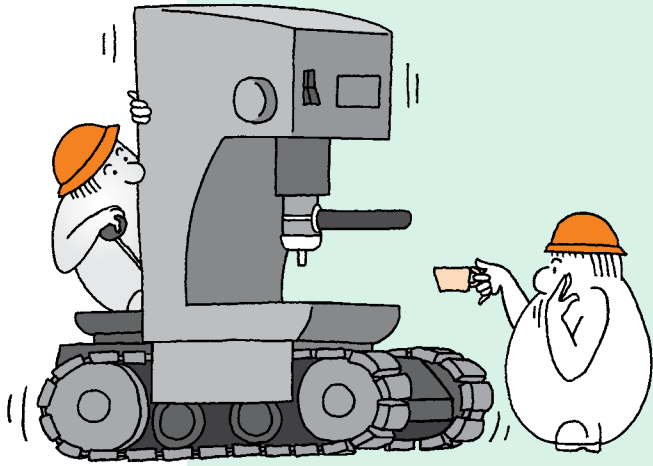


nos publications...

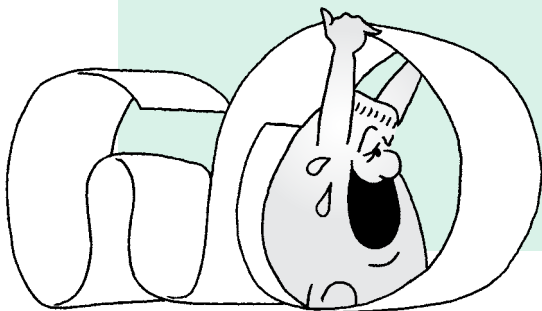


nos nouvelles machines...

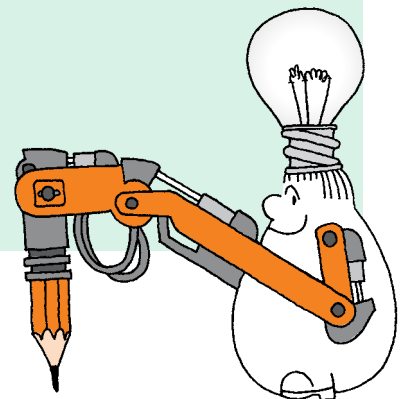
nos activités...

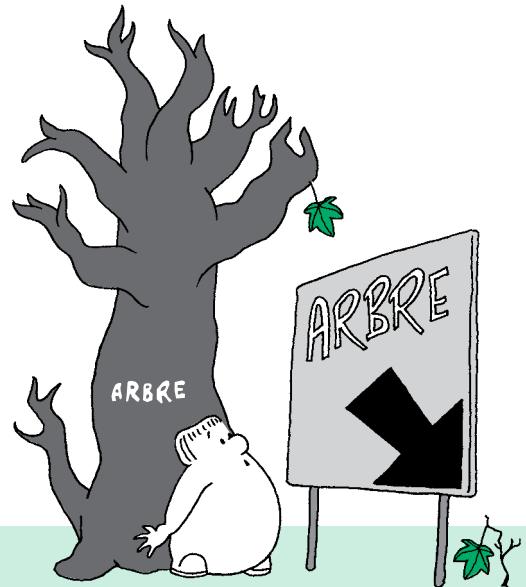
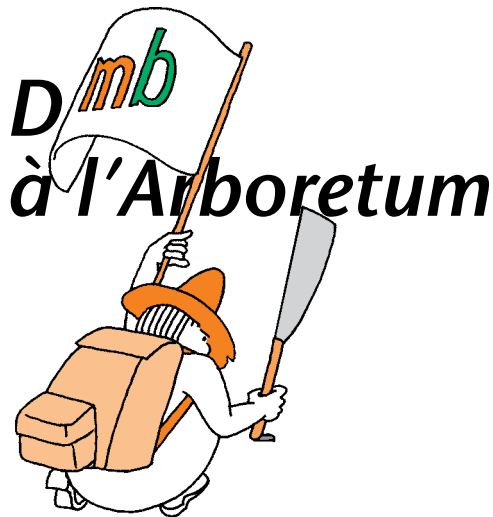


nos cartes de vœux géantes...



nos dessins...





### DMB à l'Arboretum

C'est dans le Vallon de l'Aubonne que notre personnel administratif s'est déplacé pour une sortie en pleine nature, à la découverte des arbres du monde entier.

Nos collaboratrices et collaborateurs ont passé quelques heures de détente, loin des routes et des chantiers, dans ce magnifique parc. Cette sortie fut une réussite.

Nathalie Verchere

### Bienvenue à quatre nouveaux travailleurs!

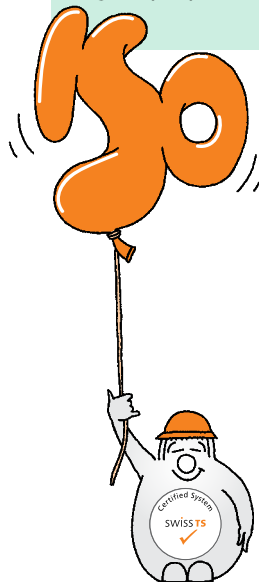
- M. Pathé Sarr
- M. Pedro Da Silva Marques
- M. Mario Giardina
- M. Abdelmajid Zgaoua

### Trois personnes ont pris leur retraite, nous la leur souhaitons longue et paisible

- M José Da Costa Neves
- M Adelino Ferreira Dos Santos
- M. Pedro Regadas

### † Carnet noir

Nous avons le grand regret de vous faire part du décès de notre collaborateur, M. De Oliveira Amorim Fernando, suite à une maladie.



Ce n'est pas pour nous vanter, mais, après un audit de 4 jours,

### DMB SA

a obtenu le renouvellement de sa certification aux normes

ISO 9001  
ISO 14001  
OHSAS 18001.